



Curriculum Vitae

René Marquenie

Agile Coach / Scrum Master / Projectleider / Senior Consultant SAP Business Intelligence

Vught (nabij 's-Hertogenbosch)

1 maart 1971

<http://twitter.com/marquenie>, <http://nl.linkedin.com/in/marquenie>

Woonplaats

Geboortedatum

Social Media

Profiel

René is een ervaren en bevlogen Agile Scrum coach met een technisch bedrijfskundige achtergrond. In de afgelopen jaren heeft hij binnen dit raamwerk diverse rollen vervuld. Gestart als ontwikkelaar, doorgroeid naar Scrum Master en tegenwoordig coached hij Scrum teams. Hij heeft gewerkt met zowel teams op één locatie als met gedistribueerde teams, waarbij een gedeelte van het team off-shore opereerde vanuit India.

Als Coach/Scrum master (bege)leid hij uw teams vanuit een opstartfase naar zelfsturendheid. Als trainer voorziet hij uw mensen van de juiste inzichten en vaardigheden om Scrum te kunnen toepassen. Als adviseur helpt hij u bij het uitrollen van Agile Scrum binnen uw organisatie en kijkt hij voortdurend naar mogelijke aanpassingen om nog betere resultaten te halen.

Voorafgaand aan zijn Agile Scrum activiteiten was René actief als SAP business intelligence consultant. Hierin heeft hij ervaring met alle aspecten van een SAP BI implementatie opgedaan. Zowel vanuit technisch als procesmatig oogpunt (van dataontsluiting uit bronsystemen tot uiteindelijke rapportages, van blauwdruk tot in beheer nemen van productief systeem).

René staat bekend om zijn enthousiaste en pragmatische projectaanpak. Focus, durf, betrokkenheid, transparantie en respect zijn waarden die hij met hart en ziel uitdraagt.

Sterke punten

- Goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om beslissingen te nemen
- Goede analytische vaardigheden
- Teambuildingsvaardigheden
- Gedegen kennis en ervaring met Agile Scrum raamwerk
- Gedegen kennis van SAP BI objecten, Query Designer, Web Application Designer, Analyzer, NetWeaver 7.01 tools, BO Web Intelligence & Analysis for Office

Expertisegebieden

Specialisatie	Level	Jaar
Agile Scrum	Senior	4 jaar
Coaching / Team building	Senior	8 jaar
Business Intelligence	Senior	13 jaar
SAP Business Intelligence	Senior	12 jaar
SAP R/3 HRM	Medior	4 jaar
Business Objects	Medior	3 jaar

Potentiële rollen

Rol	Level	Jaar
Agile Coach / Trainer	Medior	3 jaar
Scrum Master	Senior	4 jaar
Team Lead	Senior	9 jaar
Project coördinator	Medior	6 jaar
Implementation Consultant BI	Senior	12 jaar
Business Analyst	Senior	8 jaar
Functional Design	Senior	8 jaar
Functional Application Management	Medior	4 jaar

Sectoren en bedrijfsprocessen

Informatie Technologie	Service partner / Applicatiebeheer
Industrie	Financieel en niet-SAP gerelateerd
Publieke sector	Financieel, Human Resources
Financiële sector	Human Resources, Balanced Scorecard, Profit Center Accounting
Electronica	Integrale Kostprijs Rapportage
Retail	Integratie

Projecten

Philips

Electronics
04/2016 – heden

Scrum Coach

- Als Scrum Coach medeverantwoordelijk voor de opstart van een Scrum team binnen de stroom 'Self Service Reporting / Predictive Analysis'. Uitdragen Scrum normen, waarden en methodiek.
- Coachen van de Scrum Master en team.
- Faciliteren van de retrospectieven/ terugblikken
- Sparring partner voor Product Owner (business), stakeholders en collega's.

Efteling

Recreatie
11/2014 – heden

Agile Coach, Scrum Master

- Als Agile Coach medeverantwoordelijk voor de opstart van een drietal Agile Teams binnen de stromen SRM, Portal en POS/BI. Uitdragen Agile normen, waarden en methodiek.
- Coachen van de Scrum Masters en team.
- Faciliteren van de retrospectieven/ terugblikken
- Sparring partner voor Product Owner (business), stakeholders en collega's.

GrandVision BNLX

Retail
11/2014 – 08/2015

Projectleider

- Initieel begonnen als Projectleider Integratie legacy systemen. Hierbij verantwoordelijk voor de aanpassingen zoals deze aan de legacy zijde (POS systeem) moeten worden gedaan om aan te sluiten op het nieuwe SAP Retail back end systeem (iSynergy programma).
- Deze opdracht is voortgezet als kwartiermaker voor het nieuwe iStore programma. Behelst de invoering van een omni-channel Hybris oplossing voor zowel winkels als e-commerce. Hier actief als projectleider op een aantal randvoorwaardelijke projecten als upgrade netwerk België en vervanging matrixprinters.

ASML

Industrie
11/2014 – 01/2015

Agile Coach, Scrum Master

- Mede ontwikkelen voorstel Output based project SMS Backend 1B op een agile wijze
- Sparring partner voor Product Owner (business), stakeholders en collega's.
- Verantwoordelijk voor team functioneren. Oplossen van blokkades en uitdragen en uitbouwen van Scrum in team en organisatie.

Philips O2C, P2FG

Electronics
03/2014 – 10/2014

Agile Coach, Scrum Master

- Als Agile Coach verantwoordelijk voor de opstart van een drietal Scrum Teams binnen het project Plan to Finished Goods. Uitdragen Agile normen, waarden en methodiek.
- Coachen van de externe Scrummasters (Cognizant, Wipro)
- Sparring partner voor Product Owner (business), stakeholders en collega's.
- Verantwoordelijk voor team functioneren. Oplossen van blokkades en uitdragen en uitbouwen van Scrum in team en organisatie.

Philips Lighting

Electronics

08/2012 – 03/2014

Scrum Master

- Als Scrum Master onderdeel van een output based, deels distributed Scrum-team. Dit team is verantwoordelijk voor het opleveren van wijzigingen aan de Cost Allocation Engine, specifiek het leveren van inzicht met betrekking tot de integrale kost prijs, Price Volume Mix, Quantity vs. Price. De output van deze informatie dient ter ondersteuning van de Integral P&L view op de Philips Lighting omzet.
- Sparring partner voor Product Owner (business), stakeholders en collega's.
- Verantwoordelijk voor team functioneren. Oplossen van blokkades en uitdragen en uitbouwen van Scrum in team en organisatie.

Philips Lighting

Electronics

01/2012 – 07/2012

Functioneel SAP BI Consultant / Scrum Master

- Als functioneel consultant onderdeel van een Agile/Scrum-team dat verantwoordelijk is voor het opleveren van wijzigingen aan de Cost Allocation Engine, specifiek het leveren van inzicht met betrekking tot de integrale kost prijs. De output van deze informatie dient ter ondersteuning van de Integral P&L view op de Philips Lighting omzet.
- Adviseren BW ontwikkelmogelijkheden. Daarbij bestaand datamodel leidend.
- Sparring partner voor collega's.
- Testen ontwikkelingen

Q8Refinery and marketing
of fuel

09/2011 – 01/2012

Senior SAP BI consultant

- Adviseren BW ontwikkelmogelijkheden. Daarbij bestaand datamodel leidend.
- Als lead BW consultant verantwoordelijk voor ontwikkeling van Spend Analyse and Vendor Evaluation. (planning, afstemming en coördinatie)
- Sparringspartner voor Q8 medewerkers en BW consultant(s)

Trespa

Industrie

08/2011 – 01/2012

Senior SAP BI consultant

- Verantwoordelijk voor de bij Trespa te gebruiken Web Template(s). Verschillende templates ontwikkeld voor zowel standaard rapportage als multi-tab rapportage(s).
- Ontwikkeling Status & Sponsorship rapportage accounts.
- Activiteiten uitgevoerd binnen Scrum methodiek.
- Ondersteuning Going -live BW-CRM implementatie.
- Train the trainers

CIBER

IT Services

06/2011 – 12/2013

Senior SAP BI consultant/architect

- Het opzetten van de totale BO-reporting omgeving in een VMWare ter ondersteuning van interne opleidingsprogramma SAP BO. Hiermee wordt de mogelijkheid geboden dat SAP BI consultants via eigen laptop toegang hebben tot de nieuwste SAP BO tools.
- Verantwoordelijk voor het up to date houden van het interne SAP BI landschap.

ProRail

Transport

05/2011 - 07/2011

Senior SAP BI consultant

- Het ontwikkelen van een Management informatie dashboards voor de domeinen Exploitatie, Investerings en Personeel.
- Naast reeds beschikbare data is aan het datawarehouse een Flat file oplossing in SAP BW (Business Warehouse) gerealiseerd. Dit om correcties in de Exploitatie analyse (kosten op WBS-elementen (investerings) naar kostenplaatsen (exploitatie) mogelijk te maken.
- Front-end ontwikkeling voor deze drie gebieden: Queries en dashboards. Voor de tooling wordt gebruik gemaakt van de standaard beschikbare SAP BI 7.0 front-end tooling waaronder de Query Designer en Web Application Designer.

NXP

Industrie

06/2009 - 04/2011

BI Team Leider Sales & Marketing; BI improvements 2009 / 2011

- Als Team leider S&M verantwoordelijk voor projecten in zijn domein, planning en coördinatie tussen support (deels offshore) en project teams. Mede verantwoordelijk voor communicatie tussen IT en eindgebruikers m.b.t. S&M rapportage gerelateerde onderwerpen, inclusief nieuwe rapportage wensen.
- Verantwoordelijk voor alle functionele specificaties en technische ontwerpen inclusief wijzigingen in het Sales & Marketing domein. Afstemming tussen alle teams in zijn domein, offshore, on-site (klant locatie) en off premises (CIBER kantoor) 7 FTE's totaal.
- Neemt deel in Business kritische projecten als klankbord voor een juiste BI benadering.
- Naast de S&M rol, coördineerde René ook het BI improvements programma 2009 / 2011.
 - Opschonen van verouderde queries
 - Opschonen van verouderd data model
 - Implementeren van de Business Warehouse Accelerator (van POC - Go-live)
 - Implementeren van de Enterprise Portal
 - Proof of Concept van Business Objects reporting (Web Intelligence 3.1)
 - Herontwerp Orderboek & Sales model

Logica(CMG)

Diversen

03/2002 - 05/2009

(Senior) SAP BI consultant

- René was gedurende deze periode actief als SAP BI Consultant. In deze periode is hij uitgegroeid tot Senior SAP BI Consultant.
- In diverse rollen heeft hij SAP BI implementaties begeleid bij klanten als Rabobank, Philips, Provincie Noord-Brabant, Nederlands Loodwezen, Essent.
 - **Essent**
 - Als senior applicatie consultant verantwoordelijk voor het verzorgen van de spilfunctie tussen interne klant en externe partners (Infosys, IBM, GPR).
 - Het toetsen van het werk (van externe partijen) op volledigheid en juistheid.
 - **Nederlands Loodwezen**
 - Als Technisch projectleider verantwoordelijk voor het het team dat de door de klant gewenste functionaliteit binnen SAP BW oplevert.
 - **Provincie Noord-Brabant**
 - Als teamleider verantwoordelijk voor de voorbereiding, en feitelijke implementatie van begrotingspostenoverzichten en Personeelsbudget rapportages
 - Opzet BI Raamwerk t.b.v. de projectaanpak voor de Provincie Noord-Brabant. (combinatie DSDM en ASAP)
 - **Philips**
 - Implementatie van zowel SAP financiële rapportages (gebaseerd op Profit Center Accounting) als SAP Jaarlijks Operating Plan Rapportage (gebaseerd op CATS, SD en PS data)
 - **Rabobank**
 - Implementatie van SAP BW Fase I, II en III (Ontsluiten van diverse SAP HR modules), van Blauwdruk tot t beheer. Teamlead BI HRM.

CMG

Diversen

04/2001 – 02/2002

Actief als SAP HRM Consultant, kennisopbouw Business Intelligence / SAP BW

In deze periode René ondersteunde enkele projecten bij Rabobank (implementatie van SAP HRM) en Laurus (bemensen Project Management Office). Hij schreef de complete gebruikershandleidingen van zowel de SAP HRM module als de rapportage over de HR data in een extern niet-SAP data warehouse.

In het tweede gedeelte van dit jaar startte René met zijn eerste Business Intelligence gerelateerde activiteiten: Initiële onderzoeken, Proof of concept en het ontwikkelen van een business case.

Cap Gemini

Diversen

01/1998 – 03/2001

SAP HRM Consultant, Diverse projecten

- René was gedurende deze periode actief als SAP HR-consultant, als lid van het SAP HR Competence Center van Cap Gemini Nederland B.V.
- Als projectmedewerker heeft René diverse succesvolle SAP HR-implementaties begeleid bij diverse klanten, waaronder EPON, NS Personeel, Heerema en Cap Gemini.
- René was actief op het gebied van consultancy en implementatie van SAP R/3, Human Resources voor wat betreft de modulen:
 - Personeelsadministratie / Organisatiebeheer / Personeelsontwikkeling / Training and Event management / Employee Self-Service (e-HRM-SAP)
- Daarnaast deed hij ontwikkeling, gebruik en implementatie van
 - Ad-hoc Query tool (Rapportages)
 - Salariskoppelingen (ADP, Raet, ACN)

Tulip Computers Holding B.V.

IT Department

09/1995 – 12/1997

Application Manager

- René was applicatiebeheerder voor de volgende software:
 - Dispatch-1 (Serviceorganisatieapplicatie in Progress)
 - Lotus Notes (Mail- en formulierenontwikkeling)
 - SAP HR (Personeelsadministratie en evenementenbeheer)
- Daarnaast heeft hij in diverse implementatie- en upgradetrajecten geparticipeerd, variërend van projectmedewerker tot projectleiding. Verder heeft hij in deze periode zowel 1e- als 2e lijns-gebruikersondersteuning gegeven.

Opleidingen en vaardigheden

Opleidingen

HBO Technische Bedrijfskunde	Hogeschool 's-Hertogenbosch	1995
Wapen der Genie	Koninklijke Militaire Academie	1991
VWO – Atheneum B	Eindhovenens Protestants Lyceum	1990

Certificaten

SAFe Agilist Certification	Scaled Agile Academy	2015
Certified Scrum Professional	ScrumAlliance.org	2014
Prince 2 Foundation	EXIN	2014
Certified Scrum Product Owner	ScrumAlliance.org	2013
Professional Scrum Master	Scrum.Org	2012
SAP Certified Application Associate – Business Intelligence with SAP NetWeaver 7.0	SAP	2011
ITIL Foundation	EXIN – New Horizons	2010
Solution Consultant SAP NetWeaver 2004 - Business Intelligence (SAP BW 3.5)	SAP	2005
MySAP Business Information Warehouse 3.0	SAP	2003

Trainingen

SAFe Agilist Training	Prowareness	2015
Agile Coach Camp Netherlands	Agile Holland	2015
Global Scrum Gathering Berlin	ScrumAlliance	2014
Product Owner	Zilverline	2013
Scrum Master	Ciber (Zilverline)	2012
CIBER Coach Upgrade	Ciber	2010
Presenteren en speachen	Ciber	2009
Masterclass Coaching, “de consultant als coach”	Process Be	2007
Project Management Training	Internal CMG	2006
Diverse Consultancy Skills trainingen, bijv.. presenteren, communicatieve vaardigheden, time management, onderhandelings vaardigheden	Cap Gemini / CMG	1998 - 2009
Verschillende trainingen m.b.t. technische vaardigheden, bijv. Informatie Analyse, Functioneel Ontwerp, Modeleren, etc.	Cap Gemini / CMG	1998 - 2009



Gespecialiseerde
trainingen

SAP HANA Qualification	SAP	2012
SBOP Explorer (Accelerated)	SAP	2010
SAP Finance Overview	CIBER	2010
Interne SAP Business Objects XCelsius, Crystal en Web Intelligence training	CIBER	2010
SAP Logistics Overview	CIBER	2009
Delta NW2004s - Enterprise Data Warehousing	HITCH	2006
Delta NW2004s - Enterprise Reporting	HITCH	2006
Delta NW2004s - Enterprise Data Warehousing	HITCH	2006
TBW45 - SAP Business Intelligence - Business Planning & Simulation	SAP	2005
TBWD35 - Delta SAP BI Reporting, WHM, Extraction 3.0 - 3.5	SAP	2005
DBW30 – BW Delta 3.0	SAP	2003
Generic Business Intelligence Curriculum	CMG	2002
TABW30 - BW Extraction & special topics (BW 2.0B)	SAP	2001
TABW20 – BW Presentation (BW 2.0B)	SAP	2001
TABW10 – BW concepts (BW 2.0B)	SAP	2001
Business Objects Partner Training	Business Objects	2001
SAP HR Getting Professional	Cap Gemini Academy	1998
SAP HR Getting Acquainted	Cap Gemini Academy	1998
SAP Getting Started	Cap Gemini Academy	1998

Talen

Taal	Spreken	Schrijven
Nederlands	Moedertaal	Moedertaal
Duits	Zeer goed	Redelijk
Engels	Zeer goed	Redelijk